

GOLDBECK

Megfelelőségi irányelv



A vezetőség előszava

Vállalatunk 1969-es alapítása óta közös értékeket vallunk. Ezek adják a döntéshozatal alapját.

Pilléreink az emberség, a felelősségvállalás, bizalom, az elkötelezettség és úttörő szellem. Ez a öt alapérték jellemzi vállalatunkat, továbbá az, ahogyan ügyfeleinket, üzleti partnereinket, szállítóinkat és munkatársainkat kezeljük. Vállaljuk a felelősséget tetteink fenntarthatóságáért a vállalati, környezeti és társadalmi területeken. Felelősségtudatosan cselekszünk kollégáinkkal és üzleti partnereinkkel, valamint a társadalommal és a környezettel szemben.

A GOLDBECK megfelelőségi irányelve valamennyi üzletágunkra vonatkozik, beleértve a bel- és külföldi leányvállalatokat is. A GOLDBECK megfelelőségi irányelve a nemzeti és nemzetközi jogszabályok, szabályok és az etikai alapelveknek megfelelő magatartás betartására vonatkozó követelményeket tartalmazza. Ezzel megalapozzuk a további sikeres együttműködést és vállalatunk fenntartható fejlődését. Továbbá kiegészíti a GOLDBECK vállalati iránymutatást, amely az identitásunkat, a céljainkat és a cselekedeteinkre vonatkozó normákat írja le.

A megfelelőség biztosítása vállalatunk minden munkavállalójának feladata. Ezért a felettesek feladata azon túl, hogy példamutató szerepet töltsenek be, az, hogy biztosítsák, hogy a felelősségi körükbe tartozó munkavállalók ismerjék, tudatosítsák és kövessék a megfelelőségi irányelvet. Ehhez személyes megbeszélések, valamint szervezeti intézkedések szükségesek. Emellett a digitalizáció felhasználásával olyan munkafolyamatokat fogunk rendelkezésre bocsátani, melyek gondoskodnak a munkavállalóknak a GOLDBECK megfelelőségi irányelvvel kapcsolatos képzéséről.

Az itt rögzített előírások ügyfeleink és üzleti partnereink számára is hozzáférhetőek és kötelező érvényűek. Ezeket egészíti ki a GOLDBECK elvi nyilatkozata az abban szereplő szabályozásokkal, különösen a magatartási kódex, amelyet kötelezővé tettünk a magunk, valamint ügyfeleink és üzleti partnereink számára.

A GOLDBECK vezetősége gondoskodik arról, hogy a rögzített előírások a vállalat egész területén érvényesüljenek, és hogy munkavállalóink, ügyfeleink, illetve alvállalkozóink is alkalmazzák ezeket. A megfelelőségi irányelv megsértése tilos és következményeket von maga után.

Bielefeld, 2025 február



Jörg-Uwe Goldbeck

01 Betartjuk a nemzeti és a nemzetközi jogszabályokat, és etikusan viselkedünk

A GOLDBECK normái túlmutatnak a nemzeti és nemzetközi jogszabályok pusztá betartásán.

A törvények megsértése büntetőjogi felelősségre vonással, súlyos bírságokkal, közbeszerzésekből történő kizárással és magánjogi szerződések megszüntetésével és megkötésük lehetőségének elvesztésével, valamint kártérítési igényekkel és a hírnév csorbulásával járhat.

A magatartás akkor etikus, ha megfelel a feddhetetlen és tisztességes cselekvés általános elveinek. A GOLDBECK esetében ezek az értékek a vállalat irányelveiben kerültek rögzítésre.

Munkatársainktól etikus magatartást várunk el üzleti tevékenységük során és minden ezzel kapcsolatos helyzetben.

Az etikus viselkedés magában foglalja, hogy minden emberrel tisztelettel és tisztességesen bánjunk, és megbecsülést tanúsítsunk feléjük, beosztástól és származástól, vallástól, nemtől és szexuális irányultságtól, kortól vagy fogyatékoságtól függetlenül.

A GOLDBECK elítéli a kényszermunka, illetve a gyermekmunka minden formáját, és figyelmet fordít a rabszolgaság és az emberkereskedelem elkerülésére a vállalatnál és a beszállítói láncban: a beszerzés, a gyártás és valamennyi üzleti folyamat során és megvesztegetés (UK Bribery Act). A folyamatláncban a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) valamennyi alapvető munkaügyi normáját is betartjuk.

02 Nem toleráljuk a korrupciót, a megvesztegetést és a pénzmosást

A korrupciónak világszerte pusztító hatása van. Ezért a korrupció semmilyen formáját sem fogadjuk el. Átlátható folyamatok révén még a korrupció látszatát is elkerüljük.

A korrupció számos formában jelenhet meg: többek között pénzbeli és természetbeni ajándékok, meghívások, adományok, tanácsadói szerződések és egyéb juttatások formájában.

Tilos közvetlenül vagy közvetve jogtalan előnnyel kapcsolatban pénzt vagy más anyagi juttatást (kenőpénzt) kérni, elfogadni, felajánlani vagy adni.

Ezzel szemben megengedett, a köztisztviselők kivételével, az általában szokásos üzleti étkezéseken és vendéglátásban való részvétel, valamint a figyelmesség elfogadása és megadása apróbb természetbeni ajándékok formájában. A tájékozódás érdekében belső iránymutatások állnak rendelkezésre.

A korrupció a vállalatnak és ügyfeleinek is kárt okoz. Károsítja a GOLDBECK vállalat jó hírnevét.

Aki korrupt módon jár el, az bűncselekményt követ el. A bűncselekmény büntetendő, és a mindenkor érvényes jogszabályi előírások betartása mellett azonnali elbocsátással jár.

A GOLDBECK kiemelt figyelmet fordít arra, hogy ne vegyen részt pénzmosási tevékenységekben. Ezenkívül betartjuk a hatályos EU-szankciókat.

Elítélünk mindenfajta csalást és minden olyan cselekedetet, amely nem egyeztethető össze értékeinkkel, és amely árthat vállalatunk hírnevének. Az alkalmazottaknak és üzleti partnereknek tartózkodniuk kell minden közvetlen és közvetett csalárd magatartástól. E tekintetben a GOLDBECK zéró tolerancia politikát folytat.

03 Nem tolerálunk semmilyen tiltott megállapodást

A GOLDBECK elkötelezett a tisztességes verseny mellett. Termékeink és szolgáltatásaink minőségével győzzük meg ügyfeleinket, és azokat tisztességes piaci áron kínáljuk. Elutasítjuk a versenyt korlátozó, jogellenes megállapodásokat és összehangolt magatartásokat.

A tiltott megállapodások és a tisztességtelen piaci magatartást és versenykorlátozást tiltó törvények megsértése súlyos vállalati bírságokat von maga után, valamint a vállalat kizárását a köz- és magánjogi beszerzések odaítéléséből. Ez a vállalat megítélését és vagyonát, valamint a munkavállalók munkahelyét is veszélyezteti.

Minden munkavállaló felel a versenyjogi előírások betartásáért. A versenyt befolyásoló megállapodások tiltottak, és a mindenkor érvényes jogszabályi előírások betartása mellett azonnali állásvesztéssel járnak.

04 Nem toleráljuk az illegális foglalkoztatást és a feketemunkát

Kötelezettséget vállalunk a saját és külső munkavállalóink foglalkoztatására vonatkozó törvényi előírások betartására, és erre üzleti partnereinket is kötelezzük az ő munkavállalóik vonatkozásában. Elkötelezték vagyunk amellett, hogy olyan alvállalkozókkal tartsunk szakmai kapcsolatot, akik munkavállalóikat tisztességes és a jogszabályoknak megfelelő szerződések alapján foglalkoztatják és díjazzák.

Ennek megfelelően szerződésben kötelezzük alvállalkozóinkat a törvényi előírások betartására, és a tartózkodási és munkavállalási engedéllyel nem rendelkező személyek (saját és külső munkavállalóink, valamint az alvállalkozók munkavállalói) foglalkoztatását tiltjuk.

05 Be kell tartani a hazai és a nemzetközi adóügyi jogszabályokat

Az adók lényegesek ahhoz, hogy az államok biztosítani tudják a társadalom számára a szükséges infrastruktúrát, az oktatást és szociális ellátásokat.

Az adókkal kapcsolatos felelősségteljes eljárás a fenntartható üzleti tevékenység egyik eleme egy működő társadalomban. Adózási kötelezettségeinket a társadalomhoz való hozzájárulásként teljesítjük és nem tűrik az adócsalást.

Az adóügyi kérdésekkel kapcsolatba kerülő valamennyi munkavállaló felelős az adózási szabályozások betartásáért. Kétség esetén a munkavállalók számára az irányelvek nyújtanak segítséget, vagy a németországi központi társasági adóosztályhoz, illetve a helyi európai kapcsolattartókhoz fordulhatnak.

06 Magánjellegű összeférhetetlenségek esetén átláthatóságot kell teremteni

Sikerünk az összes munkavállaló hasznára válik. Ez azt feltételezi, hogy mindenki a vállalat érdekében cselekszik. A magánérdekek érvényesülése nem történhet a vállalat kárára.

Ha a munkavállalóknak személyes, családi, pénzügyi vagy egyéb jellegű kapcsolatuk van a GOLDBECK partnereivel vagy azok munkavállalóival, ami a GOLDBECK számára végzett munka keretében a döntés vagy a cselekvés objektivitását veszélyeztetheti, ezt nyilvánvalóvá kell tenni, és az átláthatóság követelményének keretében a további eljárást az érintett közvetlen vezetővel, vagy szükség esetén a vezetőséggel egyeztetni kell.

07 Védjük az adatokat

Az IT-infrastruktúra területén betartunk minden jogi, szerződéses és GOLDBECK belső vállalati szabályt és követelményt. Az ellenőrzés és az átláthatóság érdekében olyan jogi és belső szabályozásokat vezetünk be és valósítottunk meg, amelyek biztosítják az adatvédelem, különösen a GDPR (az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27-i (EU) 2016/679 Rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról) betartását, valamint az információs technológia (IT)-biztonságot a vállalaton belül és kívül egyaránt.

08 Védjük a bizalmas információkat

A bizalmas információkat bizalmasan kell kezelni, és nem szabad azokkal visszaélni.

Vállalatunk szellemi tulajdona versenyelőnyt jelent, amelyet védeni kell. A munkavállalók engedély nélkül nem adhatják tovább a vállalat belső adataival, folyamataival és terveivel kapcsolatos ismereteiket.

Bárki, aki jogtalan előnyszerzés végett vagy másnak vagyoni hátrányt okozva bizalmas információkat használ fel, vagy azokat engedély nélkül mások számára hozzáférhetővé tesz, bűncselekményt követ el, az állását pedig a mindenkor érvényes jogszabályi előírások betartása mellett azonnali hatállyal elveszti.

09 Egészség és biztonság

A GOLDBECK biztosítja, hogy minden munkahely és építkezés megfeleljen a hatályos biztonsági követelményeknek.

Garantáljuk a munkahelyi egészséget, és széles körű egészségügyi intézkedéseket kínálunk.

A rugalmas munkaidő, az ergonomikus munkahelyek és a rendszeres csapatépítő intézkedések támogatásával modern munkakörnyezetet és optimális munkakörülményeket kínálunk a pozitív munkahelyi légkör elősegítése érdekében.

10 Fenntarthatóság a vállalaton belül

Deklarált célunk, hogy a fenntarthatóság területén a legjobbak legyünk az ágazatunkban, és hogy megfeleljünk a ránk háruló felelősségnek. Az épületek gazdaságunk alappillérei – ugyanakkor építésük és üzemeltetésük az éghajlatot károsító kibocsátások jelentős részét okozza.

A mi hozzáállásunk szerint az építés, az üzemeltetés és a fenntarthatóság nem állhat szemben egymással. A fenntarthatósághoz az ökológia, a társadalom és a gazdaságosság közötti egyensúlyra van szükség.

Olyan eszközöket fejlesztettünk ki mind a vállalaton belül, mind a termékeink és szolgáltatásaink esetében, amelyek segítenek bennünket abban, hogy a helyes úton járjunk és elérjük a céljainkat.

11 Társas magatartás a vállalaton belül

Amint azt a vállalati iránymutatás is rögzíti, elkötelezettek vagyunk az egymással szembeni tiszteletteljes, tisztességes és lojális bánásmód elvei iránt.

A diszkrimináció minden formája tiltott. Senkit sem lehet származása, neme, szexuális irányultsága, vallása, fogyatékosága, kora vagy egyéb más védett tulajdonsága miatt hátrányosan megkülönböztetni vagy zaklatni. Nem megfelelő viselkedés esetén belső és külső tanácsadási lehetőségek állnak rendelkezésre.

Elvárjuk, hogy minden munkavállaló hozzájáruljon a produktív munkakörnyezethez azáltal, hogy toleránsan és előzékenyen bánt egymással.

Valamennyi munkavállaló lojalitása alapozza meg a vállalat sikerét.

Biztosítjuk az emberi jogok tiszteletben tartását. A teljes GOLDBECK vállalatcsoportra vonatkozik az emberi jogok tiszteletben tartására vonatkozó elvi nyilatkozatunk.

12 A vétkes magatartás bejelentése

A jelen megfelelőségi irányelv betartása a teljes vállalat, így minden munkavállaló, valamint üzleti partnereink felelőssége. Ha felmerül a gyanú, hogy a megfelelőségi irányelvet megsértették, akkor azt mindenki köteles a GOLDBECK-nek jelenteni.

Ha egy munkavállaló maga is érintett a megfelelőségi irányelv megsértésében, és a vállalatnak okozott kár önkéntes bejelentéssel elhárítható, akkor ezt a munkavállaló javára vesszük figyelembe. Szándékosan hamis gyanúeltetés esetén a gyanúsítóval szemben intézkedéseket fogantatosítunk.

A GOLDBECK védelme érdekében jelenteni kell az üzleti partnerek által elkövetett megfelelőségi jogsértéseket és a versenytársak tisztességtelen gyakorlatát. A GOLDBECK teljes körűen garantálja a bejelentő törvényes védelmét.

Ha bizonyíték van a jogsértésre, elvárjuk, hogy azt minden munkavállaló jelentse

- // a közvetlen felettesének vagy
- // az illetékes vezetőjének vagy
- // a jogi osztály vezetőjének.

Ezen túlmenően az alábbi, interneten elérhető hivatkozáson mindenki számára elérhető az általa értett nyelven bejelentési rendszer, amely lehetővé teszi az esetleges jogsértések egyéni vagy névtelen jelentését:

[→ Bejelentő rendszer](#)

Minden támogatást köszönünk, amely a jelen megfelelőségi irányelv betartását biztosítja.



Impresszum

GOLDBECK GmbH

Ummelner Straße 4–6

33649 Bielefeld

Németország

Telefon: +49 521 94 88 0

goldbeck.de/en



Kövess bennünket a közösségi médiában.