

GOLDBECK

Megfelelési irányelvek



A vezetőség előszava

Vállalatunk 1969-es alapítása óta közös értékeket vallunk. Ezek adják a döntéshozatal alapját.

Pilléreink az emberség, a felelősségvállalás és az elkötelezettség. Ez a három alapérték jellemzi vállalatunkat továbbá az, hogyan ügyfeleinket, üzleti partnereinket, szállítóinkat és munkatársainkat kezeljük.

A GOLDBECK megfelelőségi irányelvei a nemzeti és nemzetközi jogszabályok, szabályok és az etikai magatartás betartására vonatkozó követelményeket tartalmazzák. Ezzel megalapozzuk a további sikeres együttműködést és vállalatunk fenntartható fejlődését. Továbbá kiegészíti a GOLDBECK vállalati iránymutatást, amely leírja az identitásunkat, céljainkat és a cselekedeteinkre vonatkozó normákat.

A megfelelés feladatot jelent a vállalatunk minden alkalmazottja számára. Ezért a felettesek feladata azon túl, hogy példamutató szerepet töltsenek be az, hogy biztosítsák, hogy a felelősségi körükbe tartozó alkalmazottak a Megfelelési irányelvet ismerjék, tudatosítsák és kövessék. Ehhez személyes megbeszélések, valamint szervezeti intézkedések szükségesek. Ezzel párhuzamosan a digitalizáció során munkafolyamatokat fogunk bevezetni annak érdekében, hogy a munkatársak a GOLDBECK megfelelőségi irányelvről folyamatos képzésben részesüljenek.

Az itt lefektetett előírások ügyfeleink és üzleti partnereink számára is elérhetőek és kötelező érvényűek.

A GOLDBECK vezetősége gondoskodik arról, hogy a lefektetett előírások a vállalat egész területén érvényesüljenek, és alkalmazottaink, ügyfeleink illetve alvállalkozóink is alkalmazzák ezeket. A Megfelelési irányelv megsértését nem tűrjük, és azt a bejelentő rendszerünkön keresztül lehet jelenteni.

Bielefeld, 2022.01.03.



Jörg-Uwe Goldbeck

01 Betartjuk a nemzeti és a nemzetközi jogszabályokat, és etikusan viselkedünk

A GOLDBECK normái túlmutatnak a nemzeti és nemzetközi jogszabályok pusztá betartásán.

A törvények megsértése büntetőjogi felelősségre vonással, súlyos bírságokkal, közbeszerzések és magánjogi szerződések zárolásával, valamint kártérítési igényekkel és a hírnév csorbulásával járhat.

A magatartás akkor etikus, ha megfelel az általános elveknek és a tisztességes viselkedésnek. A GOLDBECK esetében ezek az értékek a vállalat irányelveiben dokumentáltak.

Munkatársainktól etikus magatartást várunk el üzleti tevékenységük során és minden ezzel kapcsolatos helyzetben.

Az etikus viselkedés magában foglalja, hogy minden emberrel tisztelettel és tisztességesen bánjunk, és megbecsülést tanúsítsunk feléjük, beosztástól és származástól, vallástól, nemtől és szexuális irányultságtól, kortól vagy fogyatékoságtól függetlenül.

A GOLDBECK elítéli a kényszermunka illetve a gyermekmunka minden formáját, és ügyel a rabszolgaság és az emberkereskedelem elkerülésére a vállalatnál és az ellátási láncban a beszerzés, a gyártás és valamennyi üzleti folyamat során (az Egyesült Királyság modernkori rabszolgaság elleni törvénye, 2015). A folyamatláncban a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) valamennyi alapvető munkaügyi normáját is betartjuk.

02 Nem toleráljuk a korrupciót, a megvesztegetést és a pénzmosást

A korrupciónak világszerte pusztító hatása van. Ezért a korrupció semmilyen formáját sem fogadjuk el. Átlátható folyamatok révén még a korrupció látszatát is elkerüljük.

A korrupció számos formában jelenhet meg (pénzbeli és természetbeni ajándékok, meghívások, adományok, tanácsadói szerződések és egyéb juttatások).

Tilos közvetlenül vagy közvetve kenőpénzt kérni, elfogadni, felajánlani vagy adni.

Ezzel szemben megengedett az általában szokásos üzleti étkezéseken és vendéglátásban való részvétel, valamint a figyelmesség elfogadása és megadása apróbb természetbeni ajándékok formájában. A tájékozódás érdekében belső iránymutatások állnak rendelkezésre.

A korrupció a vállalatnak és ügyfeleinek is kárt okoz. Károsítja a GOLDBECK vállalat jó hírnevét.

Aki korrump módon jár el, az bűncselekményt követ el. A bűncselekmény büntetendő, és azonnali elbocsátással jár.

A GOLDBECK szigorúan ügyel arra, hogy ne vegyen részt pénzmosási tevékenységekben.

03 Nem tolerálunk semmilyen tiltott összejátszást

A GOLDBECK elkötelezett a tisztességes verseny mellett. Termékeink és szolgáltatásaink minőségével győzzük meg ügyfeleinket, és azokat tisztességes piaci áron kínáljuk. Elutasítjuk a versenyt korlátozó, jogellenes megállapodásokat.

A tiltott megállapodások és a trösztellenes törvények megsértése súlyos vállalati bírságokat von maga után, valamint a vállalat kizárását a köz- és magánjogi beszerzések odaítéléséből. Ez a vállalat megítélését és vagyonát, valamint a munkavállalók munkahelyét is veszélyezteti.

Minden alkalmazott felel a versenyjog betartásáért. A versenyt befolyásoló összejátszás tilos, és azonnali állásvesztéssel jár.

04 Nem toleráljuk az illegális foglalkoztatást és a feketemunkát

Nem toleráljuk az illegális foglalkoztatás vagy a feketemunka semmilyen formáját.

Kötelezettséget vállalunk a saját és külső munkavállalóink foglalkoztatására vonatkozó törvényi előírások betartására, és erre üzleti partnereinket kötelezzük. Elköteleztünk vagyunk amellyel, hogy alvállalkozóink alkalmazottait tisztességes és a törvényeknek megfelelő szerződések alapján foglalkoztassuk és díjazzuk.

Szerződésben kötelezzük alvállalkozóinkat a törvényi előírások betartására, és a tartózkodási és munkavállalási engedéllyel nem rendelkező személyek (saját és külső munkavállalóink, valamint az alvállalkozók munkavállalói) foglalkoztatását tiltjuk.

05 A magánjellegű összeférhetlenségek esetén átláthatóságot kell teremteni

Sikerünk a teljes személyzet hasznára válik. Ez azt feltételezi, hogy mindenki a vállalat érdekében cselekszik. A magánérdekek érvényesülése nem történhet a vállalat kárára.

Ha egy munkavállalónak személyes, családi, pénzügyi vagy egyéb jellegű kapcsolata van a GOLDBECK partnereivel vagy azok alkalmazottaival, ami a GOLDBECK számára végzett munka keretében a döntés vagy a cselekvés objektivitását veszélyeztetheti, ezt nyilvánvalóvá kell tenni, és az átláthatóság követelményének keretében a további eljárást az érintett közvetlen vezetővel, szükség esetén a vezetőséggel egyeztetni kell.

06 Óvjuk a bizalmas információkat

A bizalmas információkkal nem szabad visszaélni.

Vállalatunk szellemi tulajdona versenyelőnyt jelent, amelyet védeni kell. Az alkalmazottak engedély nélkül nem adhatják tovább a vállalat belső adataival, folyamataival és terveivel kapcsolatos ismereteiket.

Bárki, aki bizalmas információkat saját hasznára használ fel, vagy azokat engedély nélkül mások számára hozzáférhetővé teszi, bűncselekményt követ el, és az állása pedig azonnali hatállyal megszűnik.

07 Szociális magatartás a vállalaton belül

Amint azt a vállalati iránymutatások is rögzítik, elköteleztünk vagyunk az egymással szembeni tiszteletteljes, tisztességes és lojális bánásmód elvei iránt.

A diszkrimináció minden formája tiltott. Senkit sem lehet származása, neme, szexuális irányultsága, vallása, világnézete, fogyatékosága vagy kora miatt hátrányosan megkülönböztetni vagy zaklatni.

Elvárjuk, hogy minden alkalmazott hozzájáruljon a produktív munkakörnyezethez azáltal, hogy toleránsan és előzékenyen bánik egymással.

Valamennyi munkavállaló lojalitása megalapozza a vállalat sikerét.

Biztosítjuk az emberi jogok tiszteletben tartását.

08 A helytelen magatartás bejelentése

A jelen Megfelelési irányelv betartása a teljes vállalat, és így minden alkalmazott, valamint üzleti partnereink felelőssége. Ha a felmerül a gyanú, hogy a Megfelelési irányelvet megsértették, akkor azt mindenki köteles a GOLDBECK-nek jelenteni.

Ha egy munkavállaló maga is érintett a Megfelelési irányelv megsértésében, és a vállalatnak okozott kár önkéntes bejelentéssel elhárítható, akkor ezt a munkavállaló javára vesszük figyelembe. Szándékosan hamis gyanúeltés esetén a gyanúsítóval szemben intézkedéseket fogantatunk.

A GOLDBECK védelme érdekében jelenteni kell az üzleti partnerek által elkövetett megfelelési jogsértéseket és a versenytársak tisztességtelen gyakorlatát.

Ha bizonyíték van a jogsértésre, elvárjuk, hogy azt minden alkalmazott jelentse

- a közvetlen felettesének vagy
- az illetékes vezetőjének vagy
- a jogi osztály vezetőjének.

Ezen túlmenően az alábbi, interneten elérhető hivatkozáson mindenki számára elérhető a bejelentési rendszer, amely lehetővé teszi az esetleges jogsértések egyéni vagy névtelen jelentését:

→ <https://prod.osapiens.cloud/portal/portal/webbundle/supplier-os-hub/supplier-os-hub/public-access-app/complaint.html#/public/goldbeck/goldbeck/complaint/new>

Minden támogatást köszönünk, amely a jelen Megfelelési irányelv betartását biztosítja.